



RETNINGSLINJE - ANSATTES ADGANG TIL Å EIE OG HANDLE MED AKSJER OG VERDIPAPIRER

Retningslinjen supplerer [Etiske retningslinjer for statstjenesten](#).

Sist godkjent 21.11.2022

Formål

Det skal ikke være tvil om Oljedirektoratets uavhengighet i saker vi arbeider med.

For å bevare og styrke ODs tillit og omdømme, vil denne retningslinjen regulere den ansattes adgang til å eie og handle med aksjer og verdipapirer.

Generelle bestemmelser

Ansatte i OD skal ikke, for egen eller andres regning, handle eller eie aksjer og verdipapirer dersom handelen eller eierskapet kan svekke tilliten til den ansatte selv eller til OD. Det vises i den forbindelse til forvaltningsloven § 6 (habilitetskrav) Ansatte skal vise særlig varsomhet med aksjer og verdipapir knyttet til selskaper med virksomhet relatert til ODs ansvarsområder og oppgaver.

Forbud mot å eie og handle visse typer aksjer og verdipapirer

Ansatt i OD skal ikke, for egen eller andres regning, eie eller handle med aksjer og verdipapirer i selskap som er rettighetshaver på norsk sokkel i medhold av petroleumslovens § 2-1 (undersøkelsestillatelse) og §3-3 (utvinningstillatelse) eller rettighetshaver i medhold av forskrift om utnyttelse av undersjøiske reservoarer på kontinentalsokkelen til lagring av CO2 og om transport av CO2 på kontinentalsokkelen (lagringsforskriften) § 2-1 (undersøkelsestillatelse) og § 3-1 (letetillatelse) og § 4-1 (utnyttelsestillatelse).

Andre typer aksjer og verdipapirer

Ansatte i OD bør ikke, for egen eller andres regning, eie eller handle med aksjer og verdipapirer i følgende selskap**:

- Olje- og gasselskap som potensielt kan bli rettighetshavere på norsk sokkel
- CCS selskap som kan bli rettighetshavere etter lagringsforskriften
- Selskap som kan bli rettighetshaver etter havbunnsmineralloven § 3-1 (undersøkelsestillatelse) eller § 4 -1 (utvinningstillatelse)
- Totalleverandører til utbygginger på norsk sokkel innenfor petroleum og CCS
- Seismikk- og riggselskaper

Ansatte skal uansett vise særskilt varsomhet med verdipapirer knyttet til selskaper med virksomhet relatert til ODs forvaltningsområde, da dette lett kommer i konflikt med hensynet til tillit, habilitet og taushetsplikt for den enkelte. Dersom man er i tvil, skal spørsmålet drøftes med nærmeste leder.

Om fond

Ovennevnte er ikke til hinder for å handle med andeler i alminnelig tilgjengelige aksje-, obligasjons- eller rentefond. Det forutsettes at den ansatte ikke har instruksjonsmyndighet over fondets investeringer. Andelseiers innflytelse gjennom andelseiermøte regnes ikke som slik instruksjonsmulighet. Bruk av porteføljeforvalter likestilles med eget erverv av aksjer og verdipapirer, dersom den ansatte har direkte eierskap i selskaper som omfattes av forbudet.

Unntak fra forbudet

Unntaket fra forbudet aksepteres kun for den periode som aksjer ikke kan selges eller når slikt salg ikke kan gjennomføres grunnet innsideopplysninger eller det er sperrefrist for salg av aksjer. Nærmeste overordnede skal være informert.

Orientering og drøfting

Alle ansatte skal orientere personalleder om forhold som kan komme i konflikt med de til enhver tid gjeldende regler på området, herunder drøfte

med sin personalleder i fm tegning, kjøp, salg eller bytte av aksjer og verdipapirer i selskap der eierskap eller handel kan tenkes å svekke tilliten til den ansatte selv eller til Oljedirektoratet.

Arbeidsgiver skal

- Informere om retningslinjene ved rekruttering/tilsetting
- Jevnlig informere de ansatte om retningslinjene elektronisk og på allmøter
- Drøfte ev eierskap til aksjer og verdipapirer i medarbeidersamtale